

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

## 平等机会委员会第 142 次会议 会议记录

日期： 2024 年 6 月 20 日 ( 星期四 )

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

### 出席者

林美秀女士, SBS

主席

陈丽群女士, MH

郑泳舜议员, MH, JP

( 以视像会议方式与会 )

蔡懿德女士, MH

周莉莉女士

方文杰先生

蓝建中先生

马为首先生

谢伟鸿博士, MH

唐安娜女士

( 以视像会议方式与会 )

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

黄梓谦先生, MH, JP

王伟伦博士

胡洁莹博士, JP

朱崇文博士

秘书

行政总监 ( 营运 )

### 因事未能出席者

高德兰博士

### 列席者

陆志祥先生

行政总监 ( 执行 )

李锦雄先生

总监 ( 机构规划及服务 )

萧杰雄先生

总监 ( 投诉事务 )

陈洁贞小姐

主管 ( 机构传讯 )

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

文瑞麟先生  
徐妤婷女士  
余慧玲小姐  
凌燕霞女士

总法律主任  
主管 ( 政策、研究及培训 )  
高级平等机会主任 ( 行政及人事 )  
平等机会主任 ( 行政及人事 )

## I. 引言

1. 新任主席林美秀女士 (「主席」) 欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 142 次会议，特别是首次出席的新任委员王伟伦博士。主席表示谢伟鸿博士、黄梓谦先生及利哲宏博士即将加入会议，郑泳舜议员及唐安娜女士以视像会议方式与会，而郑泳舜议员会在大约 3 时半离开会议。此外，高德兰博士因有其他事务未能出席会议。

## II. 确认通过上次会议的记录 ( 议程第 1 项 )

### 确认通过于 2024 年 3 月 21 日举行的第 141 次会议的记录

2. 于 2024 年 3 月 21 日举行的第 141 次会议的记录已于 2024 年 4 月 10 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 141 次会议的记录，无需修订。

## III. 续议事项 ( 议程第 2 项 )

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

( 黄梓谦先生及利哲宏博士此时加入会议。 )

## IV. 新议程项目

### 主席季度报告

( EOC 文件 5/2024 ; 议程第 3 项 )

4. EOC 文件 5/2024 载述主席在 2024 年 3 月至 5 月的重要工作。主席重点讲述文件所载其中的五个范畴，供委员参阅。

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

## 平机会主席履新及委任 / 再度委任平机会委员

5. 各委员备悉主席自从在 2024 年 4 月 11 日履新后，透过不同渠道与传媒及大众接触，讲述她对平机会工作的抱负。此外，王伟伦博士获香港特别行政区行政长官委任为平机会新任委员，蓝建中先生则获再度委任。梁世民医生完成六年任期后已经离任。

## 推广残疾人士的平等机会

6. 各委员备悉通用设计嘉许计划 2024/25 在 2024 年 2 月 1 日至 4 月 15 日的申请期间，收到约 270 份申请。随机实地审核已于 2024 年 5 月展开，以核实不同处所的通用设计措施。

7. 各委员备悉，因应传媒报道有关添马公园举行的「teamLab：光涟」展览供轮椅使用者使用的无障碍参观安排，行政总监（营运）及平机会通用设计嘉许计划团队成员与康乐及文化事务署的代表于 2024 年 3 月 28 日在展览现场会面，商讨可以实施的共融措施，以确保轮椅使用者在安全的情况下，也能无障碍地参观展览。

8. 平机会于 2024 年 5 月 9 日推出《导盲犬：实用指南》，以加强各界认识导盲犬，提高他们对导盲犬使用者及导盲犬的接纳程度。由于不少导盲犬使用者在使用导盲犬时遇到歧视和不友善对待，一些服务提供者亦不太明白残疾人士使用导盲犬的权利，所以平机会为不同界别的持份者提供实用要诀，以保障导盲犬使用者在各个公共领域的权利。

## 反性骚扰运动

9. 各委员备悉平机会于 2020 年 11 月成立专职的反性骚扰事务组，并于 2021 年 1 月向公众推出反性骚扰热线，其后设立反性骚扰资源平台 COMPASS，提供有关反性骚扰的实用资讯。反性骚扰事务组在 2024 年 1 月至 4 月处理了 183 个有关性骚扰的查询。很多查询者是准投诉人（约 51%），其余是雇主及人力资源从业员（约 22%），以及包括准证人、朋友或家人的旁观者类别（约 8%）。

## 推广弱势少数族裔的平等机会

10. 在推广弱势少数族裔的平等机会方面，各委员备悉《种族多元共融雇主约章》的签署机构数目增至超过 430 间。新增签署机构中除了有不同界别的知名大型公司 / 机构，例如建造业的机构，来自中小企及本地公司的签署机构数目也稳定上升。

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

11. 各委员备悉 2024 年 3 月举办了两场简介会，以协助 50 间新签署机构在工作场所内提升种族平等和共融。部分早前已签署约章的机构在简介会上分享良好常规，以及有关如何着手推动种族多元共融措施的多项建议。

12. 各委员备悉平机会种族多元共融运动日已于 2024 年 4 月 21 日在香港恒生大学顺利举行，以庆祝《种族歧视条例》生效 15 周年，活动有超过 300 人参加。主席感谢利哲宏博士、谢伟鸿博士、郑泳舜议员、黄梓谦先生及高德兰博士出席活动，并组成不同种族嘉宾代表队在闪避球邀请赛作赛，为运动日揭开序幕。运动日获 26 间媒体广泛地正面报道。

## 委托研究项目及资助计划

13. 各委员备悉有四项委托研究项目正在进行，该四项研究是「在香港『公众可进出处所』喂哺母乳的研究」、「缩窄数位落差以提升少数族裔的个人与社会福祉研究」、「公共交通的性别角度研究」及「支援精神病患者的照顾者的有效政策及措施研究」。

14. 各委员也备悉 2020-21 年度平等机会研究项目资助计划已经结束，评估报告已于 2023 年 9 月提交政制及内地事务局。就 2023-24 年度的平等机会社会参与资助计划，社会参与及宣传专责小组已经通过 13 个项目。

15. 各委员就如何进一步推展平机会的工作提出实用建议，建议包括与政府部门 / 决策局及盛事举办机构建立有系统的联系，鼓励它们在规划活动阶段时加入平等机会的概念，并提倡以采纳平等机会为挑选承办商的准则；分享《种族多元共融雇主约章》签署机构的良好常规及成功故事；为公务员定期提供平等机会的培训；日后更新指引时采用「复元」概念和相关用语，以免对有精神健康需要人士造成负面标签和污名化；以及透过《种族多元共融雇主约章》网络进一步推广反性骚扰，特别是向中小企推广。

( 郑泳舜议员此时离开会议。 )

16. 主席感谢委员的建议。就向公务员定期提供平等机会培训方面，行政总监( 营运 )表示平机会已一直定期为公务员举办课程，但由于公务员的工作背景各异，培训内容难以切合所有人的个别职责。他认为更有效的方法是在特定范畴确立平机会的定位，使之成为在有关范畴寻求相关资源的持份者的不二之选。

17. 各委员备悉 EOC 文件 5/2024 的内容。

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

## 法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

( EOC 文件 6/2024；议程第 4 项 )

18. EOC 文件 6/2024 载述平机会四个专责小组最近于 2024 年 4 月至 5 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

19. 各委员备悉 EOC 文件 6/2024 的内容。

### V. 其他事项

#### 与教育局跟进少数族裔学生的中文学习事宜

20. 一名委员表示非常感谢平机会在上次会议后，就教育局对《人人学得好：少数族裔教育工作小组报告》所载建议的回应提供详尽资料。对于该名委员提出的意见及建议，政策、研究及培训专责小组召集人利哲宏博士表示，少数族裔事务组会透过定期会议及通信，与教育局跟进该报告的建议。此外，少数族裔事务组亦会在政策、研究及培训专责小组的会议上，汇报和继续讨论有关建议及最新进展。主席同意少数族裔事务组在有进展时汇报有关情况。

( 谢伟鸿博士此时加入会议。 )

#### 平机会的政策倡议

21. 一名委员建议平机会重新审视其政策倡议，以加快推展议题的工作。主席感谢该名委员的建议，并表示她正在审视这些倡议。行政总监 ( 营运 )补充，平机会一直希望各项政策倡议能在短时间内迅速获得通过并落实，但根据过往经验，政策改变可能需长达大概十年才能付诸实行。举例而言，平机会倡议在学校设立特殊教育需要统筹主任，从提出建议到落实便花了约十年时间。此外，平机会早前建议将「性教育」的英文由「sex education」改为「sexuality education」，经过数年的倡议工作后，政府仍在考虑。

22. 经讨论后，与会者认为平机会可另设论坛，专门讨论如何进一步推展各项政策倡议。此外，平机会可利用不同途径提出政策倡议，例如行政长官施政报告咨询会。推动更多持份者参与其中，亦可能有助推动政策改革取得进展。主席感谢各委员的建议，并同意探讨日后是否可以参与施政报告咨询会。

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

## 集体责任及对外关系

23. 主席提醒各委员留意《平机会会议程序及相关事宜》第 15.2 段及 15.4 段分别载有有关集体责任及对外关系的重要指引。简而言之，凡是平机会按照适当规则及程序作出的决定，平机会委员应当支持，并集体为该决定负责。此外，平机会主席一般是平机会的发言人。委员除获邀参与特定议题的传媒简报会外，应避免在公开场合就平机会的事宜表达个人意见。所有传媒查询应交由机构传讯科处理。

## 《种族歧视条例》生效 15 周年庆祝活动督导委员会

24. 行政总监 ( 营运 ) 表示，2024 年是《种族歧视条例》生效 15 周年，平机会为这个重要的里程碑展开了庆祝工作，并已筹办多项活动，凸显种族多元共融对香港的价值。为指导及支援少数族裔事务组的工作，平机会将成立《种族歧视条例》生效 15 周年庆祝活动督导委员会。督导委员会将设立 18 个月，期间会举行约六至八次会议。成员除了就《种族歧视条例》生效 15 周年庆祝活动的计划及推行提供意见外，还会担任活动的主礼嘉宾及嘉许计划的评审等功能角色。行政总监 ( 营运 ) 邀请各委员加入督导委员会，表示会在会后向各委员发出邀请电邮，并在电邮夹附督导委员会的职权范围。

[ 会后备注：邀请电邮连同督导委员会职权范围已于 2024 年 6 月 21 日发给各委员。 ]

25. 无其他事项，会议于下午 4 时结束。

## VI. 下次开会日期

26. 下次定期会议定于 2024 年 9 月 19 日 ( 星期四 ) 下午 2 时 30 分举行。

---

平等机会委员会

2024 年 7 月